

Nr 58 MARZEC 2021
ISSN 1733-2990



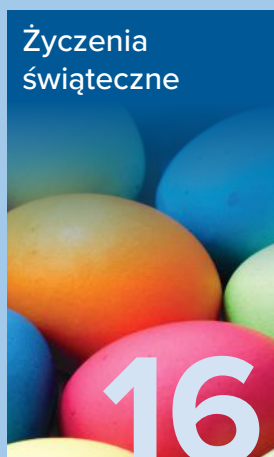
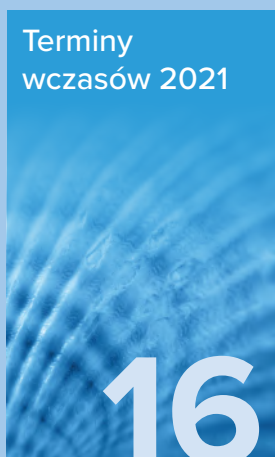
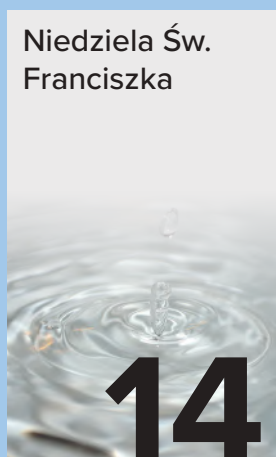
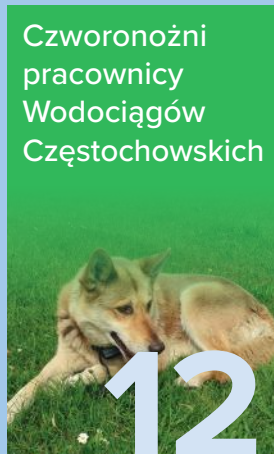
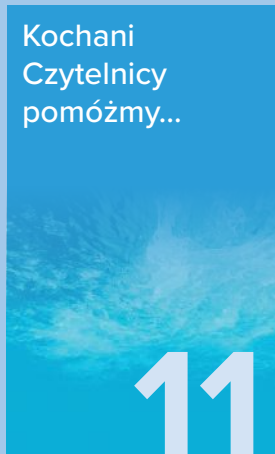
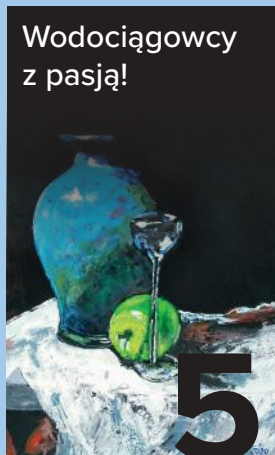
Wodociąg
Częstochowskie

~ ~ ŹRÓDEŁKO

Kwartalnik Wodociągów Częstochowskich S.A.



W numerze:



Już od ćwierćwiecza unijny system ek zarządzania i audytu EMAS pomaga wielu firmom stawać się bardziej przyjaznymi dla środowiska przyrodniczego i transparentnymi dla interesariuszy. Z tej okazji, w Berlinie, odbyła się jubileuszowa konferencja. Z uwagi na pandemię choroby Covid-19, w Berlinie fizycznie spotkały się tylko osoby wygłaszające referaty oraz moderatorzy dyskusji, natomiast pozostali uczestnicy wzięli udział w formule wideokonferencji.



Między ożywieniem gospodarki a Europejskim Zielonym Ładem – perspektywy zarządzania zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstw

To motto Jubileuszowej Konferencji, a jej podstawowymi (wg organizatorów) celami było m.in.:

- ♦ określenie potencjałów i wyzwań zarządzania zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstw w obszarze ochrony środowiska jako siły napędowej do wyjścia z obecnego korona-kryzysu i odpornego na przyszłe potencjalne nowe kryzysy,
- ♦ wskazanie inicjatyw i środków, które w ramach funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego, mogą skutecznie przyczynić się do ochrony klimatu.

Redaktor naczelny: Tomasz Tyl.

Zespół redakcyjny:

D. Roszak, W. Tyrała

Kontakt:

Tomasz Tyl, tel: 725-242-027, e-mail: tomasz.tyl@pwik.czest.pl

Fot. z okładki: Stock Adobe.

25 lat

EMAS w Europie

Jubileusze zawsze sprzyjają wszelkim podsumowaniom oraz analizom. Na obecny czas firm, które pod szyldem logo EMAS systematycznie poprawiają swoje wyniki w zakresie działalności środowiskowej oraz stawiają na przejrzystą sprawozdawczość środowiskową jest w Europie 3652. Największa ilość organizacji zarejestrowanych w systemie EMAS

znajduje się w Niemczech – 1134, we Włoszech – 991 i w Hiszpanii – 809. W Polsce, w rejestrze EMAS znajdują się 64 organizacje, a wśród nich także i nasze Przedsiębiorstwo (od 10 września 2008r.).

Poniżej przedstawiono przykłady przedsiębiorstw i instytucji zarejestrowanych w systemie EMAS funkcjonujące w krajach z największą liczbą zarejestrowanych organizacji:

Niemcy:

- ◆ *StEB KÖLN, przedsiębiorstwo kanalizacyjne w Kolonii odprowadzające i oczyszczające ścieki komunalne oraz odprowadzające wody opadowe, nr rej. DE-142-00058, w rejestrze EMAS od 2000r.*
- ◆ *MÜNCHEN KLINIK, zespół szpitali (klinik) miasta Monachium (7 obiektów), nr rej. DE-155-00263, w systemie EMAS od 2010r.*

Włochy:

- ◆ *ACQUE SPA – przedsiębiorstwo wodociągowo-kanalizacyjne realizujące usługi w północnych Włoszech m.in. we Florencji i Pizie; nr rej. IT-001727, w rejestrze od września 2015r.*
- ◆ *MAPEI SPA – przedsiębiorstwo z branży budowlanej (chemia budowlana); nr rej. IT-000019, do rejestru EMAS wpisane w lipcu 1999r.*

Hiszpania:

- ◆ *EMPRESA MIXTA VALENCIANA (EMIVASA) – przedsiębiorstwo wodociągowe w Walencji; nr rej. ES-CV-000070, w rejestrze EMAS od stycznia 2020r.*
- ◆ *CAMPING AND BUNGALOW PARK, pole kempingowe na wybrzeżu Costa Brava; nr rej. ES-CAT-000133, w rejestrze EMAS od roku 2002.*

Przedsiębiorstwem, które poszczycić się może najdłuższym okresem funkcjonowania zgodnie z wymaganiami rozporządzenia EMAS jest firma: Viessmann Werke GmbH&Co.KG. – w Polsce najbardziej kojarzona jako producent kotłów gazowych. Firma ta została zarejestrowana w systemie EMAS

w dniu 9 października 1995r. (nr rej. DE-139-00002). Przedsiębiorstwem z naszej branży, które w rejestrze EMAS znajduje się najdłużej jest: Stadtwerke Karlsruhe - zakład komunalny (miejski), który oprócz wody, dostarcza mieszkańcom Karlsruhe również: energię elektryczną, gaz ziemny i ciepło. Firma ta została zarejestrowana w systemie EMAS w dniu 11 kwietnia 1996r. (nr rej. – DE-138-00003). Karlsruhe to około 300 000 miasto w południowo-zachodnich Niemczech.

Wyżej wymienione przedsiębiorstwa, organizacje do dnia dzisiejszego posiadają aktywną rejestrację w unijnym systemie ekozarządzania i audytu EMAS.

Na wykresie poniżej przedstawiono natomiast udział poszczególnych wielkości organizacji w unijnym rejestrze EMAS. Zgodnie z tym wykresem około 70% wszystkich zarejestrowanych organizacji to organizacje zatrudniające powyżej 50 pracowników.

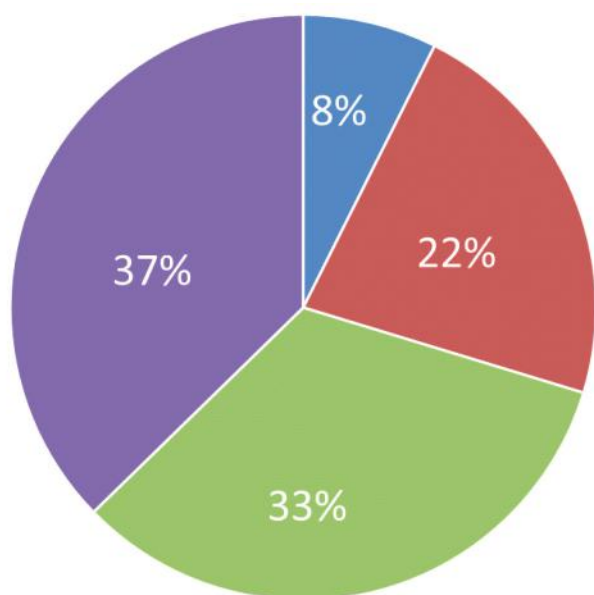
Przygotowując ten artykuł wykorzystano dane i informacje znajdujące się na stronie internetowej Komisji Europejskiej poświęconej systemowi EMAS: (https://ec.europa.eu/environment/emas/emas_for_you_en.htm) oraz na stronach domowych wymienionych w tekście przedsiębiorstw i organizacji. ■

Autor: Dariusz Roszak



Udział poszczególnych rodzajów organizacji (ze względu na ich wielkość) w rejestrze EMAS

(stan kwiecień 2020 r.)



- mikro (poniżej 10 pracowników)
- małe (poniżej 50 pracowników)
- średnie (do 250 pracowników)
- duże (powyżej 250 pracowników)

źródło: <https://webgate.ec.europa.eu/emas2/public/refisteration/list>

Zgodne z naszą tradycją, również w bieżącym numerze przedstawiamy Pracowników naszego przedsiębiorstwa, którzy posiadają ciekawą pasję. Tym razem wybór padł na Waldemara Tyrała, zatrudnionego w Wydziale Utrzymania Ruchu. Pan Waldemar w poniższy sposób opisał swoje malarskie hobby.

Pracuję w Wodociągach od 11 lat, w warsztacie mechanicznym na stanowisku ślusarz remontowy. Moim hobby jest malarstwo, które towarzyszy mi od dziecka. Już jako mały chłopiec pasjonowałem się albumami wielkich mistrzów, spędzając wieczory na czytaniu ich biografii. Szczególną uwagę poświęcałem impresjonistom tj. Claude Monet czy Vincent van Gogh. Na tym etapie nie pomyślałem nawet, że sam mógłbym cokolwiek namalować.

Dokładnie 5 lat temu, spędzając popołudnie na porządkowaniu resztek farb, które zalegały w kotłowni, postanowiłem spróbować swoich sił. Tak właśnie powstał pierwszy mój obraz, namalowany na ścianie w piwnicy. Był to widok z dzieciństwa ulubionej wsi,



Wodociągowcy z pasją!



w której mieszkali wujkowie. Nie spodziewałem się wtedy, że ten skromny malunek może kogokolwiek zachwycić. Przypadł do gustu przede wszystkim mojej żonie, która wraz z synem postanowiła sprezentować mi sztalugi i farby – tak to się zaczęło.

Dzięki wsparciu rodziny, która regularnie uzupełniała moje zasoby, nie tylko w farby, ale także w węgle oraz pastele, zacząłem rozwijać swoją pasję. Szczególną sympatią darzę właśnie pastele, które rozcierane na płycie tworzą niesamowite efekty kolorystyczne. Pomysły czerpię z otaczającej mnie natury. Poza pejzażami

bardzo lubię malować postacie kobiece, które są najlepszym odzwierciedleniem piękna. Wzorce czerpię z takich mistrzów jak Zdzisław Beksiński czy Borys Michalik, próbując ich prace zmaterializować na swój sposób. Tak oto, już od kilku lat, szukam swojej drogi i stylu, wkładając w każdą pracę całe serce. Pierwszym krytykiem tego, co uda mi się stworzyć, jest moja żona i dzieci, a od pewnego czasu również mój 4 - letni wnuczek, który uwielbia nadawać tytuły obrazom dziadka. Zawsze wydaję szczerą opinię, bo jak to dziecko, nie umie jeszcze kłamać dla sprawienia komuś

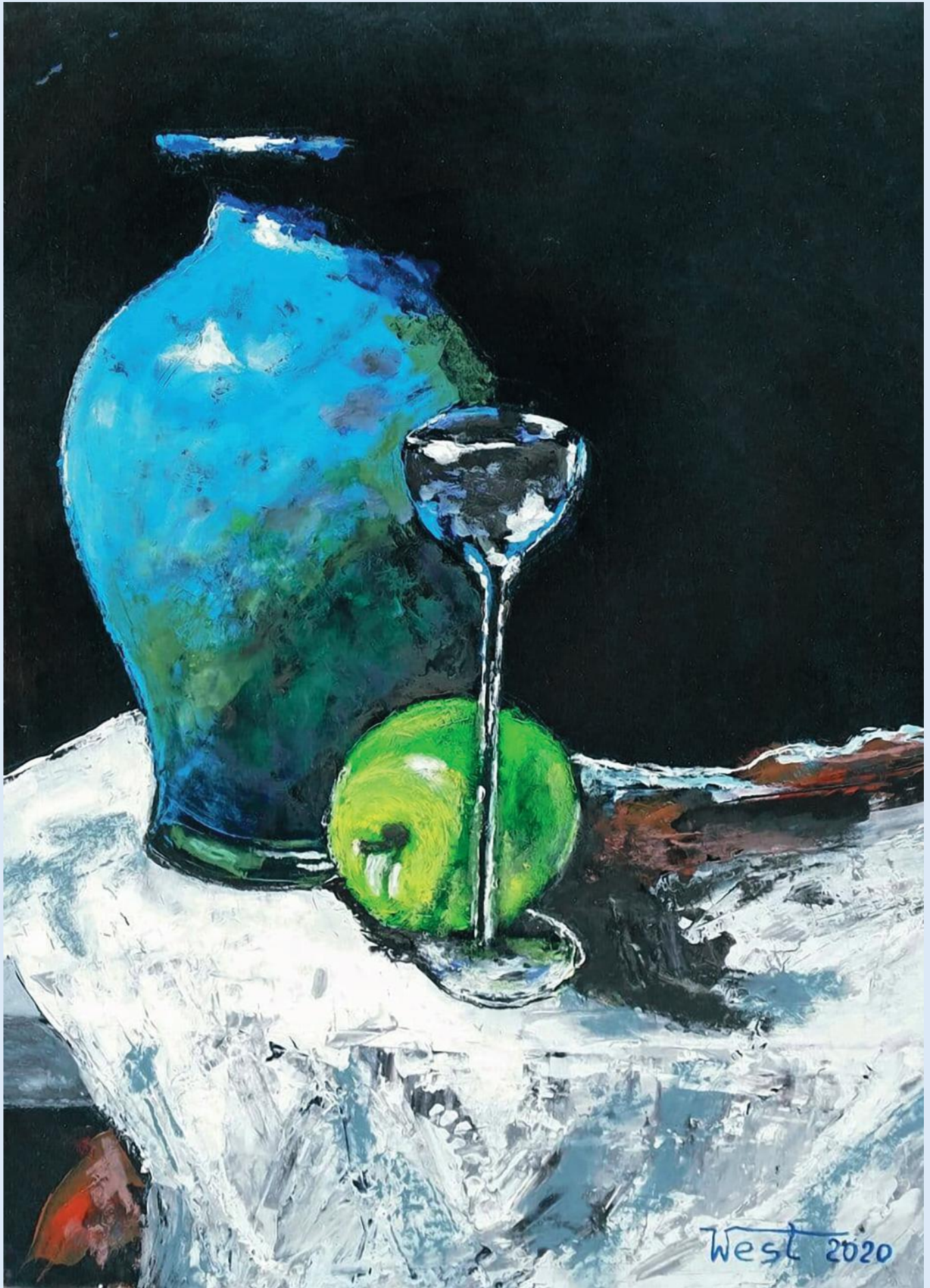
przyjemności. Chciałbym dalej rozwijać swój warsztat i bardzo serdecznie zaprosić wszystkich zainteresowanych do oglądania moich prac, które publikuje na profilu na Facebooku.

Pozdrawiam serdecznie wszystkich pozytywnie zakręconych artystów oraz pozostałych czytelników naszego kwartalnika. ■

WEST

– Waldemar, Ewa, Sebastian Tyrąła

Autor: Waldemar Tyrąła





Pożegnanie

Lista Pracowników, którzy odeszli na emeryturę
w dniach 21.09.2020 r. – 10.03.2021 r.

◆ **SIEMIŃSKA MAŁGORZATA**

39 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **GWÓZDŹ JACEK**

49 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **WOLAŃSKI ANTONI**

15 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **KRUZEL DANUTA**

36 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **KULAWIK WITOLD**

45 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **CHOJNOWSKI MARCIN**

50 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **RACZYŃSKI JERZY**

45 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **PEŁKA JAN**

6 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **KOZIEŁ MARIAN**

10 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **PRASKI TADEUSZ**

26 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **JELONEK ZDZISŁAW**

27 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **MIELCZAREK ELWIRA**

33 lata stażu pracy w zakładzie

◆ **DZIANOK JOLANTA**

40 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **ZATOŃSKA EWA**

40 lat stażu pracy w zakładzie

◆ **HŁĄD JOLANTA**

40 lat stażu pracy w zakładzie



emerytów

- ◆ **HERCZYK MARIA**
38 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **WIELECKA-JABŁOŃSKA EWA**
22 lata stażu pracy w zakładzie
- ◆ **MALIGŁÓWKA MARIA**
17 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **BARTELA MAŁGORZATA**
25 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **PAŃTAK JAN**
28 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **KUPCZAK GRZEGORZ**
36 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **SŁABIK MARCIN**
29 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **STASIŃSKI WŁODZIMIERZ**
21 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **SZELĄG JAN**
10 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **DYKTYŃSKI ZBIGNIEW**
46 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **SZEWczyk JERZY**
24 lata stażu pracy w zakładzie
- ◆ **KISIEL IRENA**
40 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **RATAJ MIECZYŚLAW**
42 lata stażu pracy w zakładzie
- ◆ **POŁACIK JANUSZ**
44 lata stażu pracy w zakładzie
- ◆ **STERCZEWSKA ANICETA**
16 lat stażu pracy w zakładzie
- ◆ **TOMZIK MARIAN**
35 lat stażu pracy w zakładzie



Inwestycje w roku 2021

Plany naszego przedsiębiorstwa w zakresie przebudowy sieci wodociągowej w roku w Częstochowie 2021 przedstawiają się następująco:

- ◆ *przebudowa wodociągu w ul. Brata Alberta długość 675 mb*
- ◆ *przebudowa wodociągu w ul. Św. Barbary, Główniej, Przejazdowej długość 6310 mb*
- ◆ *przebudowa wodociągu w ul. Złota 1087 mb*
- ◆ *przebudowa przyłączy wodociągowych w ul. Kościuszki oraz Wolności. Zadanie realizowane w trakcie przebudowy linii tramwajowej.*

Łącznie zostanie zmodernizowane ponad 8 kilometrów wodociągu.

Miejskie plany dotyczące budowy kanalizacji sanitarnej w Częstochowie przedstawiają się następująco:

- ◆ *budowa sieci kanalizacyjnej w ciągu ulicy Broni, 51 mb*
- ◆ *budowa sieci kanalizacyjnej w ciągu ulicy Bytomskiej, 109 mb*
- ◆ *budowa sieci kanalizacyjnej w ciągu ulicy Lakowej, 53 mb*
- ◆ *budowa sieci kanalizacyjnej w ciągu ulicy Busolowej, 207 mb*
- ◆ *budowa sieci kanalizacyjnej w ciągu ulicy Wakacyjnej, 107 mb*
- ◆ *budowa sieci kanalizacyjnej w ciągu ulicy Legionów, 1109 mb.*

Łącznie zostanie wybudowanych ponad 1,5 km kanalizacji sanitarnej w obrębia Miasta Częstochowy. ■

**Kochani
Czytelnicy
pomóżmy
naszym
Przyjaciołom
z branży
wodociągowej,
przekażmy
1% podatku.**



KOCHANI ♥

*Od 2007 roku choruję na stwardnienie rozsiane.
Jest to choroba nieuleczalna, z którą walka nie jest
możliwa bez stałej, systematycznej rehabilitacji,
ćwiczeń i leków.*

*Dzięki Waszemu wsparciu staram się robić
wszystko by się nie poddać.*

*Zbliża się czas rozliczeń PIT za rok 2020
dlatego ponownie bardzo proszę
jeśli możesz - wspomóż i okaż swoje dobre serce
przekazując 1 % podatku na Fundację Dobro Powraca*

KRS 0000338878

Cel szczegółowy: Anna Swolek

**Bądź też przekazując darowiznę
na konto Fundacji**

95 1140 1140 0000 2133 5400 1001

z dopiskiem Anna Swolek



Z całego serca dziękuję !!!

♥
**TYLKO 1%
POMOCY**
walka z rakiem



Nazywam się Jarosław Stefaniak, od kwietnia 2018 roku choruję na szpiczaka plazmocytowego (mnogiego), który jest nowotworem układu krwiotwórczego. Proszę o pomoc i podarowanie mi 1% z Państwa podatku. Fundusze te pomogą mi w rehabilitacji i rekonwalescencji po przebytych przeszczepie komórek macierzystych oraz w zakupie drogich leków poprzyszczepowych.

Nadzieja umiera ostatnia.

**NUMER KRS: 0000267297
FON-SUB-STE-01**

KOCHANI



Chciałabym bardzo serdecznie podziękować wszystkim darczyńcom za okazaną w roku poprzednim pomoc dla mojego synka Kamilka, który urodził się z wadą rozwojową – hemimelią strzałkową (deformacja i skrócenie kości udowej, skrócenie kości piszczelowej, brak kości strzałkowej, brak jądra kostnień w obrębie stawu kolanowego, kości skokowej oraz piętowej, brak jednego promienia kości śródstopia wraz z paliczkami). Pragnę wyrazić ogromną wdzięczność wszystkim ludziom dobrej woli za wsparcie finansowe i okazaną bezinteresowną pomoc, która ułatwi wieloletnie, kosztowne leczenie Kamilka. Ofiarowana pomoc bardzo dużo dla mnie znaczy, ponieważ jest dowodem serdeczności, współczucia oraz solidarności ludzkiej.

W związku ze zbliżającym się okresem rozliczeń PIT za rok 2020 ponownie bardzo serdecznie proszę o wsparcie.

Pomóc możesz:

- dokonując odpisu 1% podatku dochodowego od osób fizycznych – Caritas Archidiecezji Częstochowskiej KRS 0000226783, cel szczegółowy: dla Kamil Rajek,
- przekazując darowiznę na konto Caritas Archidiecezji Częstochowskiej 09 1020 1664 0000 3902 0026 7476, tytuł wpłaty: Kamil Rajek.

Z całego serca dziękuję
Barbara Wasiak-Rajek



Czworonożni „pracownicy” Wodociągów Częstochowskich

To, że pies jest najlepszym przyjacielem człowieka wszyscy wiemy, ale nie każdy wie, że psy są również przyjaciółmi i wsparciem Wodociągów Częstochowskich.

W Wydziale Produkcji Wody, na dwóch największych obiektach: Stacji Mirów i Wierchowisko oprócz etatowych Pracowników „zatrudniamy” jeszcze pracowników czworonożnych. Są to psy, które odgrywają bardzo ważną rolę

w pracy na drugiej i trzeciej zmianie. Ze względu na jednoosobową obsługę psi pomocnicy pilnują terenu i sygnalizują Pracowników o obecności ewentualnych intruzów.

Pierwszy z nich to suczka o imieniu Kora, która jako młody pies została przygarnięta z ulicy przez brygadę stacji Mirów. W dniu znalezienia była wychudzona, wygłodniała oraz przestraszona. Dzięki odpowiedniej opiece z niezbyt łagodnego psa wyrosła na ufnego

przyjaciela Pracowników, z którymi przebywa. Kora jest pięknym mieszańcem podobnym do owczarka niemieckiego. Dochowała się siedmiorga potomstwa, które znalazło szczęśliwe domy u naszych Pracowników. Kora uwielbia biegać po terenie obiektu gdzie wraz z pełnym zaangażowaniem, towarzyszy Pracownikom przy różnych pracach związanych z obsługą oraz utrzymaniem obiektu. Właśnie z tego powodu niezbyt chętnie spędza czas w kojcu.



Drugie wsparcie zapewnia nam Ares, który już jako mały uroczy szczeniak rasy owczarek niemiecki przebywał z Pracownikami Stacji Wierzchowisko. Ares jest nieufny do obcych, z tego powodu do godz. 15 w dni powszednie czas spędza w ogrodzonym, lecz wygodnym kojcu. Popołudnia oraz w weekendy jest wypuszczany na teren obiektu, gdzie uwielbia biegać i bawić się piłką nożną. ■

Redakcja





NIEDZIELA

ŚW. FRANCISZKA

Nasze Przedsiębiorstwo wzięło udział w wydarzeniu organizowanym przez Fundację Caritas pn. „Niedziela św. Franciszka”.

W zabieganej codzienności przytłoczeni obowiązkami nie dostrzegamy wartości, tego co zostało nam dane i przestajemy być wrażliwi na piękno otaczającej nas przyrody. Wydarzenie to stało się okazją do podjęcia refleksji, nad naszymi nawykami i skłonienia nas do: wejścia „na drogę

ekologicznego nawrócenia”, przemiany naszych zachowań naruszających ład przyrody, czy do zmiany sposobu myślenia, także w kontekście prawdopodobnego kryzysu ekologicznego. W bieżącym roku tematem przewodnim tego wydarzenia była WODA. Stąd zaproszenie naszego Przedsiębiorstwa przez Fundację Caritas do udziału w tym wydarzeniu.

Podczas tego wydarzenia Panie z naszego Laboratorium, z wielkim zaangażowaniem przedstawiały

zainteresowanym osobom szczegółowe informacje m.in. na temat:

- ♦ jakości wody dostarczanej mieszkańcom naszego regionu,
- ♦ sposobu, w jaki realizowany jest monitoring jakości dostarczanej wody,
- ♦ wykorzystywanych urządzeń do prowadzenia monitoringu jakości wody.

Młodsza część uczestników z wielkim zainteresowaniem brała udział w serii doświadczeń i po-

kazów, również przygotowanych i prowadzonych przez pracownice naszego Laboratorium.

„Niedziela św. Franciszka” przybliżyła również jego uczestnikom pojęcie „indywidualny ślad wodny” oraz kilka z wielu specyficznych właściwości tej powszechnie występującej na naszej planecie, ale zarazem tajemniczej substancji, jaką jest woda. Fotreportaż z omawianego wydarzenia stanowi urozmaicenie niniejszej informacji.

Z powodu stanu pandemii wirusa Sars-Cov-2, osoby bezpośrednio zaangażowane w promocję naszego Przedsiębiorstwa oraz popularyzację wiedzy o wodzie stosowały środki indywidualnej ochrony. W celu zmniejszenia prawdopodobieństwa zarażenia wirusem Sars-Cov 2 zakupione zostały specjalne słupki z taśmą odgradzającą, które były gwarancją zachowania tzw. dystansu społecznego. Jak to widać na zdjęciach wydarzenie to w zdecydowanej części odbywało się na wolnym powietrzu, co również znacząco zmniejszało prawdopodobieństwo zarażenia ww. wirusem.

Udział Przedsiębiorstwa w tym wydarzeniu byłby niemożliwy, gdyby nie pomoc i zaangażowanie wielu Pracowników z kilku komórek organizacyjnych naszego Przedsiębiorstwa, za którą to pomoc serdecznie dziękuję. ■

Autor: Dariusz Roszak



TERMINY WZASÓW W OŚRODKU WZASOWYM W JASTARNI W 2021 ROKU

Turnus	Termin Wczasów	Przyjazd Do OW Jastarnia	Wyjazd Z OW Jastarnia
I	26.05. – 04.06.	25.05. po godz. 18:00	04.06. do godz. 12:00
II	06.06. – 15.06.	05.06. po godz. 18:00	15.06. do godz. 12:00
III	17.06. – 26.06.	16.06. po godz. 18:00	26.06. do godz. 12:00
IV	28.06. – 07.07.	27.06. po godz. 18:00	07.07. do godz. 12:00
V	09.07. – 18.07.	08.07. po godz. 18:00	18.07. do godz. 12:00
VI	20.07. – 29.07.	19.07. po godz. 18:00	29.07. do godz. 12:00
VII	31.07. – 09.08.	30.07. po godz. 18:00	09.08. do godz. 12:00
VIII	11.08.- 20.08.	10.08. po godz. 18:00	20.08. do godz. 12:00
IX	22.08. – 31.08.	21.08. po godz. 18:00	31.08. do godz. 12:00
X	02.09. – 11.09. Uzależniony od ilości zainteresowanych	01.09. po godz. 18:00	11.09. do godz. 12:00

Informujemy, iż ostateczna ilość turnusów oraz terminy wczasów uzależnione będą od sytuacji epidemiologicznej, związanej z pandemią koronawirusa (wywołującego COVID-19) oraz ilością osób zainteresowanych wyjazdem do Zakładowego Ośrodka Wczasowego w Jastarni.

ŻYCZENIA ŚWIĄTECZNE

*Święta Wielkiej Nocy to szczególny czas, pełen radosnej nadziei
i wiary w nadchodzącą przyszłość.*
**Zarząd Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji
Okręgu Częstochowskiego SA w Częstochowie**
*składa Klientom i Pracownikom Spółki najserdeczniejsze życzenia:
zdrowia, pogody ducha oraz wszelkiej pomyślności.*
*Niech świąteczny nastrój zapanuje w naszych domach, rozbudzi nadzieję
i wzajemną życzliwość.*



*Radosnych i spokojnych
Świąt Wielkanocnych,
smacznego jajka, mokrego dyngusa
oraz miłych chwil w rodzinnym gronie!*

Życzy:



**Związek Branżowy
Pracowników PWiK**

*Zdrowych, pogodnych Świąt Wielkanocnych,
pełnych nadziei oraz miłości. Radosnego,
wiosennego nastroju, sympatycznych spotkań
w gronie rodzinnym i przyjacielskim. Życzy:
W imieniu Zgromadzenia i Zarządu Związku
Komunalnego Gmin ds. Wodociągów i Kanalizacji
w Częstochowie.*

**Prezes Zarządu
Zbigniew Niesmaczny**

*Z okazji Wielkanocy dużo spokoju, miłości
i ciepła Niech ten czas przyniesie Wam mnóstwo
odpoczynku A na stole niech będą same pyszności.
Mokry dyngus niech oczyści Was na wiosnę I niech
te dni będą bardzo radosne!*

Życzy:



*Pełnych nadziei, wiary i miłości Świąt Wielkiej
Nocy oraz serdecznych spotkań w gronie*

Najbliższych życzy:

**Związek Zawodowy Kadra
Wodociągów i Kanalizacji.**